



厚普股份

企业初心

厚德载物、普惠天下

企业精神

自强不息、追求卓越

企业使命

高效利用能源，改善人类环境

核心价值观

以德为先，精益求精

管理理念

细节决定成败，管理源于细节

工作作风

团结、高效、务实、担当、极致

企业愿景

做全球技术领先的清洁能源装备整体解决方案提供商



厚普清洁能源(集团)股份有限公司
Houpu Clean Energy Group Co., Ltd.

中国·四川
成都市高新西区康隆路555号
Address: No.555,Kanglong Road, Hi-tech West District,
Chengdu, Sichuan, P.R.China
T: +86 400 000 2005 http://houpugroup.com



厚普股份

厚载
地厚而载万物



2024

总第04期 2024 春节刊



厚载

地厚而载万物

2024

总第04期 2024 春节刊



厚积薄发聚势力 普照未来新征程

编辑委员会

顾问：王季文

主编：胡军

副主编：王铭

责任编辑：齐琪

素材提供：集团各中心（部门）：张敬颖、颜敏、雷宇、肖迪、陈强、程鹏博、郭书、李蛟艳、杨远淑；各子公司：余雨珊、谢天池、杨忆、易平、汪昊、程华容、石希然、杨君、陈玉兰、邢奎凤、方晓杰、肖婷婷、严慧、梁萧、黄静（排名不分先后）

出版日期：2024年2月

2024年春节特刊 / 总期数4 / 内部刊物 不作任何商业用途



CONTENTS

目录

03 | 董事长寄语 |

04 | 大事记 |

10 | 走进厚普2023 |

- 10 集团公司
- 11 厚普荣誉
- 14 厚普产业链

15 | 子公司大事记 |

- 21 装备公司
- 25 工程公司
- 29 技服公司
- 33 船用公司
- 37 国际公司
- 41 智联公司
- 45 安迪生公司
- 49 欣宇公司
- 53 科瑞尔



03

董事长新年寄语

15

子公司大事记



细节决定成败

管理源于细节



二〇二四年 董事长新年寄语

日月其脉 岁律更新
是时间的飞逝
更是厚普精神的赓续传承

2023

激情满怀回望首
道路虽坎坷，我们一路向前不回头
凝心聚力再出发
身躯虽疲惫，我们身亦安然，心亦安然

2024

我们坚定地相信
天无百日晴，何不风雨兼程
只要选对路，何惧山高险阻
大道至简，实干为先
时间终将属于奋斗者
也唯有奋斗才能拨动前进的齿轮

大事记

1月



又双叻中标重量级绿氢项目

厚普股份旗下全资子公司厚普工程中标深圳能源库勒绿氢制储加用一体化示范项目(制氢标段)EPC总承包项目,这是厚普工程持续发力绿氢综合能源站带来的新气象,后续将构建不同类型的综合能源场景,拓展绿色化、数字化、智能化多方位的能源触角。



厚普集团2022年终管理人员述职会顺利举行

“述职会”是“赋能会”,通过述职会,让各业务板块加深交流和理解,各子公司总经理的经营管理经验得到总结和共享,所有参会的管理人员都能够得到启发和提升,2023年在企业“活着”的基础上,释放组织“活力”,让所有厚普人“活好”。



厚普集团召开2023年度工作会议

1月29日,厚普股份在集团总部召开以“守正变革、夯管提效、砥砺深耕、驭势前行”为主题的2023年度工作会议,共同对2022年工作进行复盘、分析、总结,确定2023年工作方向、目标、策略,并部署2023年重点工作。厚普股份董事长兼总裁王季文、公司领导班子成员、中层领导及各子公司中高层管理人员参加会议。



超长距离加注系统成功应用于崇明岛LNG船舶加注站

厚普股份自主研发的超长距离LNG加注系统在崇明岛公共货运码头LNG船舶加注站顺利通过调试验收,实现了国内900米超长距离LNG船舶加注站建设的首例应用,创下了国内LNG行业船舶远距离加注的新纪录,为我国长距离LNG船舶加注场站的设计建设提供了新的思路方案。

2月



第十七届“金圆桌奖·优秀董事会”殊荣

公司董事会将进一步提升公司的董事会履职、资本运作、公司治理和信息披露水平,通过规范运作,保护上市公司和投资者的合法权益,促进公司高质量发展,强化企业战略研究,努力为全体股东创造更大的价值。

3月



助力长江干线首艘130米标准型LNG双燃料集装箱船首航

由厚普股份参与建造的民生集团“民惠”轮LNG双燃料集装箱船满载集装箱货物开启重庆至上海集装箱快班首航,标志着长江干线首艘130米标准型LNG双燃料集装箱船正式投用。这也是厚普股份再次与民生集团携手推动的长江干线130米标准型LNG双燃料集装箱船规模化运用的实践。



西江加注再添“新成员”厚普股份同时交付2座LNG船舶加注站设备

参与承建的西江流域“中海油神湾港LNG撬装船舶加注站”、“广东省能源集团西江绿能号LNG加注趸船”同期交付,标志着厚普股份LNG船舶加注站设备研发与制造交付水平再上新台阶,厚普船用公司跑出绿色航运加速度。助力广东省内河航运绿色发展取得新突破。

2023

2024

4月



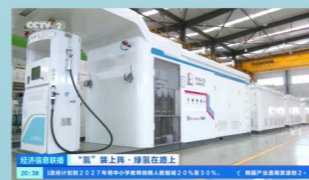
绿色智造|厚普装备亮相2023易派客工业品展会

厚普装备将牢牢把握清洁能源装备前沿及技术创新趋势,不断提高加氢站整体解决方案服务水平,为中国能源变革和经济的绿色可持续发展不懈努力,向碳的“净零”排放迈进,为国家实现“双碳”目标贡献力量!



喜讯!厚普股份荣获“中国加氢站核心装备国产化贡献企业”奖

厚普股份及旗下安迪生、厚普装备、厚普工程、厚普技服、液空厚普等子公司受邀出席第五届亚洲氢能产业发展论坛,安迪生公司发表主题演讲。颁奖晚会上,厚普股份凭借加氢站整体解决方案优势以及氢能核心部件国产化的领先实力,荣获“中国加氢站核心装备国产化贡献企业”奖。



央视报道:厚普股份「氢风」已至!

央视财经频道《经济信息联播》聚焦厚普股份氢能发展成果,共同探讨氢能发展趋势,通过央视平台,也再次向行业展示了厚普领先的氢能整体解决方案技术实力。行业龙头、实力领先、布局深入、政策利好.....厚普的氢能之路发展正沿着既定路径阔步前行。



“氢装上阵产业引领”厚普股份闪耀亮相第二届成都国际工业博览会

厚普股份作为四川省新型工业的重点企业、优秀龙头企业代表,闪耀亮相第二届成都国际工业博览会,充分展现了公司氢能“制、储、运、加、用”全产业链发展的核心竞争力,向国内外工业领域展示了四川企业在氢能高端装备智能制造、能源物联网技术以及氢能核心零部件国产化研发应用的创新技术和综合实力。

5月



再为西江添绿!厚普船用助力广西首批5000吨级LNG单燃料散货船竣工顺利交付

由厚普股份参与建造的广西首批5000吨级LNG单燃料散货船顺利交付,该批LNG燃料动力船舶,结合了当前最新的设计理念以及最成熟可靠的动力技术,是安途船舶打造的西江流域清洁能源新型标准化船型,与传统燃料相比,此船型更加环保、经济,运行效率更高。



厚普智联:打造全新的加氢站安全管理与运维服务解决方案

厚普股份及旗下子公司出席第八届HEFC企发氢博会暨2023年第八届中国国际氢能及氢动力车船产业发展论坛。将继续专注于清洁能源行业物联网安全监管解决方案,为氢能赋予智慧力量,打造人与物、物与物、信息化、智能化相联的“万物互联”网络,用智慧能源之笔,描绘清洁能源美丽蓝图!

6月



安迪生亮相第五届中国国际计量展共促高端核心零部件“中国造”

安迪生及旗下子公司厚和携全新的流量计量解决方案亮相2023第5届中国(上海)国际计量测试技术与设备博览会, 向行业展示了安迪生先进的计量测试技术与应用成果, 彰显了公司在质量流量计、两相流量计、检定装置等领域的国产化研发替代能力。



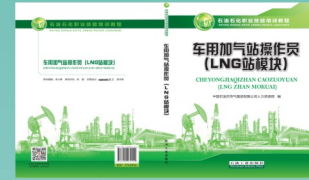
厚普股份满满“安全感”

安全生产永远不能松懈, 通过此次“安全生产文化月”活动, 公司将进一步加大宣传教育力度, 推动“安全”主体责任落实, 促使全员树立“团结、高效、务实、担当、极致”的工作作风, 为厚普股份实现高质量发展提供满满“安全感”!



“氢”装上阵| 厚普氢能产业园建设加速中

走进厚普国际氢能产业集群项目建设地, 处处是一派热火朝天的拼搏图景, 厚普股份(300471)的氢能战略版图也正在徐徐拉开。据了解, 产业园建成后, 将进一步强化厚普股份氢能基础设施服务产业链优势、完善氢能产业链上下游闭环生态。



点赞 | 厚普技能参编中石油教材正式出版!

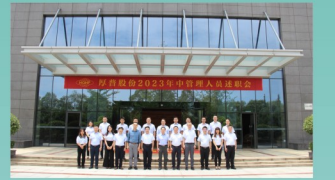
厚普股份旗下全资子公司厚普技能参编的中石油教程——《车用加气站操作员(LNG站模块)》石油石化职业技能培训教程和职业技能鉴定标准已正式出版! 再一次展现了厚普技能在技术服务领域的深厚实力及创新能力, 同时, 该书的出版也将对规范职业技能鉴定题库和职业技能培训方面起到示范作用。



2023年厚普股份科技大会圆满召开!

6月16日, “厚植科技沃土, 普绘纯净未来”2023年厚普股份科技大会在集团总部基地学术报告厅召开, 厚普全体研发人员将一如既往地目光聚焦到科技, 把才智倾注到研发, 把创新转化为成果, 共同塑造“三创三有”文化, 成为建设科技厚普的“最佳合伙人”, 携手开启互利共赢新篇章!

7月



深落实谋新局|厚普股份2023年中管理人员述职会顺利举行

通过年中述职会, 全体与会人员获益匪浅, 纷纷表示要深化坚持“守正变革 夯管提效 砥砺深耕 驭势前行”的战略主题, 持续用会议内容武装头脑、指导工作, 为集团下半年发展贡献力量。

2023

2024

8月



氢能咨咨委及中石化领导一行莅临厚普股份考察

氢能产业链建设专家咨询委员会副主任委员凌逸群(原中国石化执行董事、董事会战略委员会委员以及高级副总裁)、中国石油化工集团有限公司四川石油分公司党委书记姜晖一行领导莅临厚普股份参观考察, 厚普股份董事长兼总裁王季文、液空厚普总经理周蓉等领导参与接待。

点赞

厚普股份多个产品入选四川首台套

点赞! 厚普股份多个产品入选四川首台套

科技厚普, 驰而不息, 久久为功。获得2023年度《四川省重大技术装备首台套软件首次推广应用指导目录》及其他荣誉的认证, 厚普股份已经证明, 旺盛的科技内生力才能促使企业向着尖端化、持久化演进, 而走向世界的厚普, 也必将再次开创未来崭新机遇。

9月



喜讯! 厚普股份“小额快”发行圆满完成

本次发行总数量为18,166,804股, 发行价格为12.11元/股, 实际募集资金净额2.2亿元, 股票上市时间为2023年9月8日。本次以简易程序向特定对象发行股票工作的圆满完成, 是资本市场对厚普股份发展价值与行业地位的高度认可。



国家市场监督管理总局党组成员、副局长燕军一行莅临厚普考察指导

国家市场监督管理总局党组成员、副局长燕军一行莅临厚普股份调研氢能、LNG加注装备制造产业发展情况。燕军副局长充分肯定了我司在氢能、LNG加注领域的发展成效, 并希望公司充分发挥自身优势, 开展科技创新研究, 带头攻克制约产业发展的共性技术问题, 在产品性能、成本、国产替代等方面争取质的提升, 不断提高企业核心竞争力和市场占有率。



“聚焦测量, 瞄准先机”安迪生氢气质量流量计加速领跑!

通过2023年全国流量及能源计量技术学术交流会, 安迪生不仅向行业展示了其领先的流量测试研发实力, 以及高性能的能源计量产品, 也了解到流量计量行业发展的最新动态和发展趋势。未来, 安迪生将继续夯实流量测量和能源计量的领先优势, 进一步提升质量流量计研发技术水平与交付能力。

10月



ALAT液空全球先进技术总经理HILBERT Benoit 莅临厚普股份考察交流

当前中国氢能正处于关键发展时期, 产业基础不断夯实、政策赋能不断凸显、落地应用不断积聚, 已成为全球氢能产业发展高地。希望双方以此次座谈交流为契机, 进一步创新合作方式、拓展合作领域, 推动交流合作向更高水平、更深层次迈进。

走进厚普 2023

11月



河北承德市王亚军市长一行莅临厚普股份考察

河北承德市人民政府考察团莅临厚普股份调研考察，双方就氢能产业链建设、高端装备制造等方面作了沟通交流。王亚军市长指出，希望能够与企业一道，通过结合氢能产业，更好构建城市稳定可靠、多能互补的能源格局，助力城市发展。



厚普股份与荣程新能、液空厚普签署合作框架协议|共绘氢能蓝图

10月20日，厚普股份与天津荣程新能科技集团有限公司、液空厚普氢能装备有限公司在成都总部基地举办合作框架协议签约仪式。本次签约各合作方将基于各自资源优势，共同建设和运营氢能基础设施，推动“氢能交通应用”项目开发，为所在区域的低碳可持续发展提供解决方案。

2024

12月



引领绿氢航向|厚普工程助力新疆首个离网光伏绿氢综合应用项目投产

厚普股份旗下厚普工程承接的新疆首个离网光伏绿氢制储加用一体化EPC总承包项目顺利投产，再次验证了厚普工程打造绿氢示范项目的EPC总包能力，更为厚普清洁能源产业的延链、补链、强链奠定了坚实基础。



新品发布|厚普智联设备可视化系统产品亮相

近日，厚普股份旗下全资子公司厚普智慧物联科技有限公司以“科技创新”为理念，以工业物联网发展为契机，结合多年技术沉淀，针对工业设备控制的多样化、灵活性需求，开发了一套设备可视化系统(Equipment Visualization System, 简称EVS)。

厚普荣誉



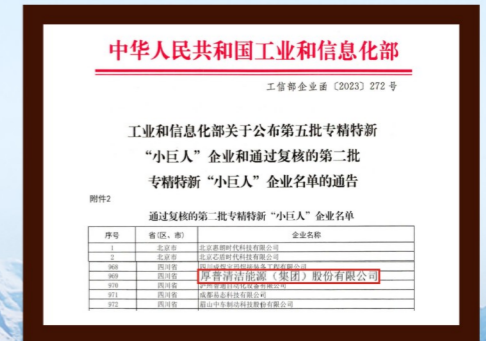
喜讯!厚普股份荣获中国加氢站核心装备国产化贡献企业奖



第十七届“金圆桌奖·优秀董事会”殊荣



2023年3月组织通过国家企业技术中心评价



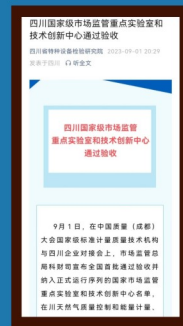
2023年2月组织申报通过国家专精特新“小巨人”企业复审



组织通过国家知识产权优势企业考核



组织智慧物联公司申报通过四川省专精特新中小企业认定



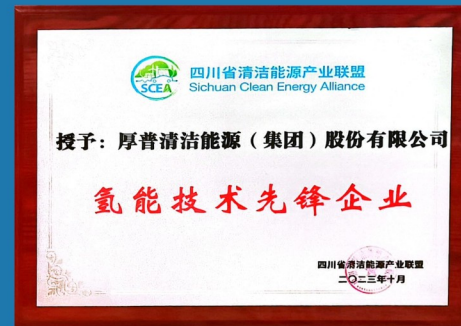
配合完成四川省特种设备检验研究院完成国家氢储运加注装备技术创新中心的验收工作



35MPa氢气加注成套设备获批四川省重大技术装备省内首台套产品



荣获“2023ESG先锋践行者”称号



荣获“氢能技术先锋企业”称号



成都市新能源产业链“链主企业”称号

氢能全产业链条



近年来，厚普股份聚焦主业，充分发挥产业协同优势，明确各子公司发展定位，努力打造“厚普生态圈”。现阶段，公司在清洁能源装备领域已经形成了从设计（厚普工程）到核心零部件研发、生产（安迪生测量、科瑞尔、重庆欣宇等子公司），销售（厚普装备、厚普国际、厚普船用）、成套设备集成（厚普股份）、站点建设（厚普工程）、站点安装调试和售后服务（厚普技服）等覆盖全产业链的服务能力。

集团公司



从精益到革新

这是“我”的答案：厚植热土，理清脉络

持续扩大“朋友圈”

- 1、共绘氢能蓝图 厚普股份与荣程新能、液空厚普签署合作框架协议
- 2、ALAT液空全球先进技术总经理HILBERT Benoit莅临厚普股份考察交流



人力资源部

我们坚持全要素发力，持续在精益管理中探寻鼎故革新之道。

- 1、发布《PBC全员绩效管理制度》
- 2、组织实施集团及子公司311项关键事项的标准作业指导书编制
- 3、推进《任职资格评定》改革项目，建立职业晋升通道，输出各岗位任职资格标准
- 4、实施培训80余次



序号	职位名称	所属部门	任职资格标准	考核方式	考核周期	考核权重	考核人	考核结果
1	综合管理	人力资源部	1. 本科及以上学历，人力资源管理专业优先；2. 3年以上相关工作经验；3. 具备良好的沟通协调能力；4. 熟练使用办公软件。	360度考核	半年	40%	部门负责人	优秀
2	技术支持	技术部	1. 本科及以上学历，计算机相关专业；2. 2年以上相关工作经验；3. 具备良好的团队协作精神；4. 有较强的责任心。	绩效考核	半年	60%	部门负责人	良好
3	技术服务	工程部	1. 本科及以上学历，机械或电气专业；2. 3年以上相关工作经验；3. 具备良好的沟通能力；4. 有较强的服务意识。	绩效考核	半年	50%	部门负责人	合格
4	工程内勤	工程部	1. 大专及以上学历，工程管理专业；2. 1年以上相关工作经验；3. 具备良好的沟通能力；4. 有较强的责任心。	绩效考核	半年	40%	部门负责人	合格
5	销售	销售部	1. 本科及以上学历，市场营销专业；2. 2年以上相关工作经验；3. 具备良好的沟通能力；4. 有较强的市场开拓能力。	绩效考核	半年	60%	部门负责人	优秀
6	供应链	采购部	1. 本科及以上学历，供应链管理专业；2. 2年以上相关工作经验；3. 具备良好的沟通能力；4. 有较强的责任心。	绩效考核	半年	50%	部门负责人	良好

序号	职位族	序号	职位类 (次末级分类)	序号	职位子类 (末级分类)	对应职位
一	专业族	1	综合管理	1	综合管理	部长、部门助理、客服专员、票务专员、销售内勤、区域内勤、技术支持工程师、电气设计工程师、维修工程师、副部长
二	技术族	2	技术	2	技术支持	技术服务工程师、区域主管、部长、室能/车用/船用测试小组组长
		3	技术	3	技术服务	
三		4	工程	4	工程管理	副部长、主管、工程内勤、工程管理员
四	市场族	5	营销	1	销售经理	销售部长、销售经理
五	产品族	7	供应链	1	供应链管理	物料专员、物料主管、区域内勤



PMC管理部

我们建章立制、正向激励，以文化力量激活人力资源动能。

- 1、发布《产品标准交付周期表》
- 2、策划运输降本方案，全年实现运输降本约数十万元
- 3、修订《积压物资奖惩管理制度》，全面共计消耗积压物资数千万元
- 4、严格控库，库存同期比较大幅下降
- 5、完善仓储管理机制，年中年底物资盘点均100%账实相符

采购部

我们勤于沟通、广泛协同，在激烈的市场竞争中谋稳求成。

- 1、完成111家供应商年度洽谈
- 2、完成新都园区固定资产的采购，实现降本金额极致化
- 3、协助子公司高效降本
- 4、提升产品合格率、交付及时率

生产部

我们精修内功、比学赶超，在生产线“主战场”练兵备战，牢牢夯实发展“基本盘”。

- 1、制定《生产员工外派实施方案》
- 2、完成股份公司生产性固定资产全面清理
- 3、完成车间定置管理升级
- 4、开展集团焊工技能竞赛

厚普清洁能源(集团)股份有限公司
生产部2023年(外派)信息统计表

序号	申请单位	申请人	借调/外派 订单号	合同签约主体	工种	姓名	类别	时间	外派(出差)原因	天数	交通等不报销工时			在需求单位的出勤工时(日)				差旅费用						
											工作日 (交通 时间)	周末 (休息)	其它	工作日 工时	工作日加 班工时	周末加 班工时	法定节假 日加班工 时	外派对账 工时合计	交通费	餐费补 贴	培训费	住宿	快递费	差旅费公司 报销合计
26	XXX XXX	XXX		XXX	XXX	XXX	外派	2023.12.1-2023.12.31		21				168	7	24		199						0.00
27	XXX XXX	-		XXX	XXX	XXX	外派	2023.12.4-2023.12.25	借调科瑞尔协助生产管理	15				120	21.5	16		157.5						0.00
28	XXX XXX	XXX XXX	XXX XXX	XXX	XXX	XXX	外派	2023.12.15-2023.12.27	协助成都瑞德到山东高密制氢项目安装	13				72	14	42		128	XXX		XXX		XXX XXX	0.00
29	XXX XXX	XXX		XXX	XXX	XXX	外派	2023.12.19	协助科瑞尔杭州有源低温项目开展焊接工作(当天登机取道行程)	8								0						0.00

制管中心生产性固定资产(PMC管理部202309)

序号	资产名称	规格型号	数量	单位	原值	净值	使用部门	存放地点	使用状况	备注
1	叉车	1.5吨	1	台	12000	8000	生产部	车间	在用	
2	叉车	1.5吨	1	台	12000	8000	生产部	车间	在用	
3	叉车	1.5吨	1	台	12000	8000	生产部	车间	在用	
4	叉车	1.5吨	1	台	12000	8000	生产部	车间	在用	
5	叉车	1.5吨	1	台	12000	8000	生产部	车间	在用	



工艺部

我们革新技术、砥砺奋进，规划布局“新战线”。

新都氢能装备产业园产线工艺设计

磨砺铸强“金刚钻”

组织落实专项降本工作



QHSE管理部

我们以评促治、以治促建，持续健全机构体系，锚定关键环节，助推企业发展。

- 1、开展5次应急演练
- 2、迎接国家市场监督管理总局领导来司调研
- 3、完成21项资质认证，保障公司产品合规交付
- 4、完成新都基地“三同时”评价工作



装备公司



哈密红星

业务发展大步向前

稳健经营

在石油石化等传统客户中：中标海南中石化琼海银丰固定式成套加氢设备，系海南首座70兆帕加氢站，为博鳌亚洲论坛提供能源保障；承建郑州石化新能源有限公司公明路加氢站，系我司在河南首座氢能项目；第一名入围湖北中石化2023年年度加氢（液驱）年度框架协议。



内蒙高速

求新求变

取得了一系列突破性的业务成果：中标国家清洁低碳氢能创新应用工程——大冶市矿区绿电绿氢制储加用一体化氢能矿场综合建设项目“充装设备”，系我国首个地下岩穴储氢项；中标中石化海南炼化公司氢能叉车工业示范应用项目撬装加氢站采购项目，为中石化炼化第一座加氢站。



新都新创

坚定前行

此外，承建新都新创“四合一”综合能源站——西南地区首个集LNG、加油、加氢、充电于一体的“四合一”综合能源站，为大运会赛时服务车辆提供氢能保障；

承建四川宏源燃气有限公司油气合建站——川内目前最大的“五合一”综合能源站（集油、LNG、CNG、电、氢于一体）之一；

承建哈密红星油气总包站项目；

承建安徽涡河油气总包站项目；

承建内蒙古高速石化G59高速石化大宝山服务区LNG站，系内蒙高速首座LNG站；

中标江西省高速资产经营有限责任公司龙腾服务区LNG加气站；

中标山西上安500公斤加氢综合能源站EPC项目，系山西吕梁离石区第一批油氢合建站。



泰化能源

树立标准

技术部一直致力于产品的标准化工作，通过这一举措，不断地提升产品质量、降低生产成本、减少库存积压，同时优化产品结构，显著提高生产效率。这些努力为公司日益激烈的市场竞争中提供了坚实的技术支撑，确保公司始终保持行业领先地位。



逐步培育

积极寻找新的业务支撑点，确定了新能源等新的业务增长点。



深圳永联考察



英飞源考察



深圳智电考察



广州锐速考察

经营管理初见成效

构建从渠道建设到终端收款的营销管理体系，遵循“业务在哪里、资源在哪里”的资源投放思路、“组织行为收款”的收款举措以及管理层全面下沉业务的理念，以提质增效为目的，推行共享办公、标准合同，强风险管理，在业务开发上稳中求进，在项目回款等工作取得突破。

明确定位

营销部确立了从“卖专业设备到专业卖设备”的营销思路，为公司的发展开辟了新的道路；技术部确定了“服务业务、主导技术、研发创新”的部门定位，为我们的产品技术提供了坚实的技术支撑；项目部积极推动全集团建立全流程的项目制管理体系，提高了项目管理的效率与质量。

打造团队

坚持“发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源”的人才建设理念，关注员工成长与发展，全年积极组织、动员40余次员工培训。在此过程中，涌现出了一批“成都工匠”、高级工程师、一级建造师、ISO TC340注册专家、PMP国际项目经理师，NPDP新产品开发经理等优秀人才。



陈浩-新产品开发经理NPDP证书



PMP证书-邓怀志



中级工程师职称证书-陈航



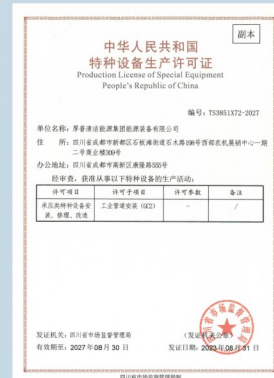
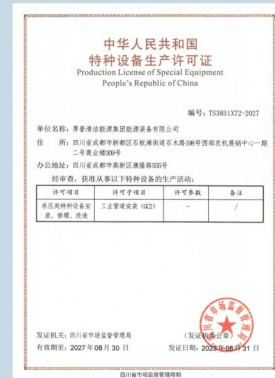
标准培训考试



相关培训
美森冷水机

做实品牌

积极部署、实施资质取证工作，已取得GC2等46项资质。

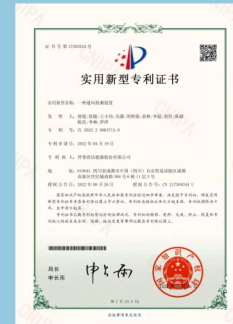
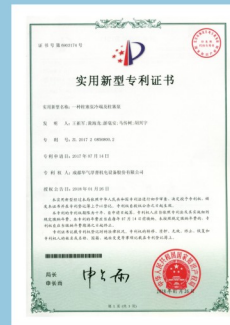


科研创新再上台阶

2023年新申请专利14项，包含发明专利3项；新申请14项专利中，其中4项实用新型专利已授权。

2023年申请软件著作权4项。

装备公司现有授权专利26项，其中实用新型专利24项，外观设计专利2项。





夺取新高地

公司在传统业务深耕的同时，通过完成国内首个大规模沼气提纯天然气制氢加氢EPC总包项目—瀚蓝佛山项目、新疆首个离网光伏发电制氢加氢EPC总包项目—深能库尔勒项目，获取甘肃张掖首个撬装式风电制氢制绿氨EPC总包项目—华锐张掖项目，不断夺取在氢能方面的高地。

2023年7月，瀚蓝可再生能源(沼气)制氢加氢母站EPC总包项目顺利完工，赢得了客户的广泛赞誉，对氢能行业构建低成本规模化制氢加氢示范应用格局，推动我国氢能工程建设与高端氢能装备制造具有积极作用。



2023年工程公司秉承厚普集团“守正变革，夯管提效，砥砺深耕，驭势前行”的工作主题和“严谨、细管、学习、发展”的工作方针，一手抓经营，一手抓管理，向业务要效益，向管理要效益。

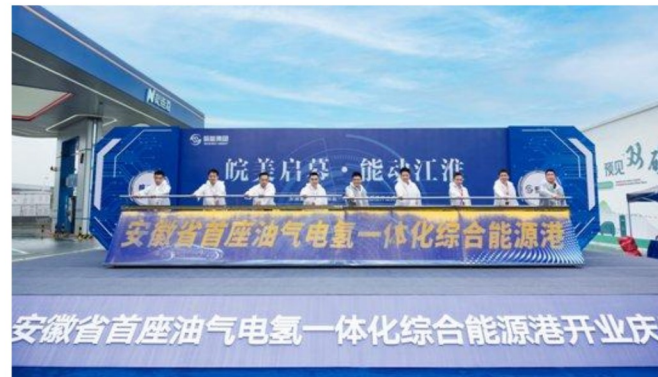
抓经营—锐意进取勇夺高地

2023年公司不断在加氢站项目、设计服务项目等传统业务上深耕细作，更在沼气制氢、绿氢制储加用一体化、绿氢化工等方面开辟新战场，夺取新高地，进一步完善公司在氢能产业链上的布局。

坚守旧阵地

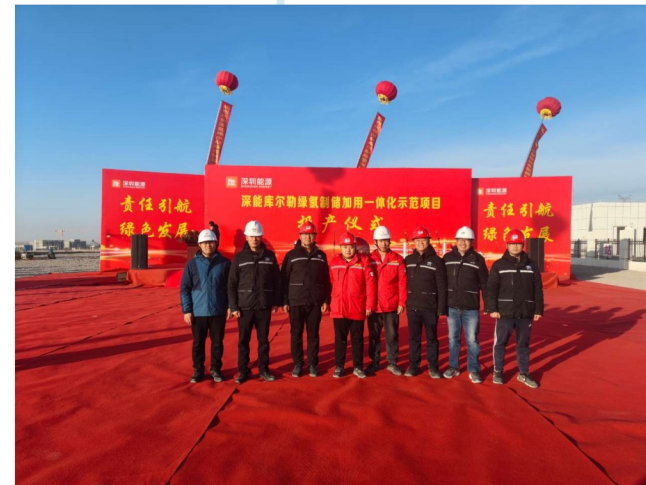
2023年，在公司全员的通力协作下先后完成了鹏飞、皖能、宝御、盘江等10余个加氢站项目，30余个工程设计项目，进一步巩固了公司在传统业务领域的市场地位。

2023年3月鹏飞项目的四个综合能源站全部正式运营投产。同年，公司完成鹏飞1.14亿项目的施工验收结算工作，合作期间得到客户高度赞誉，并于2023年10月再次取得鹏飞项目4+1综合能源站的合作。



2023年8月，安徽首座、国内领先的“油气电氢服”一体化综合能源港(下塘梧桐大道站)正式投产运营，标志着安徽以充换电基础设施“一张网”为核心的绿色出行服务体系建设取得了良好开局，为安徽打造新能源汽车出行“友好省份”擦亮名片。

2023年12月，公司承接的新疆首个离网光伏发电制氢加氢EPC总包项目顺利投产，再次验证了厚普工程打造绿氢示范项目的EPC总包能力，更为厚普清洁能源产业的延链、补链、强链奠定了坚实基础。



华锐风电绿电制氢合成氨一体化EPC项目

成功中标签约

该项目为工程公司首个氢化工项目，在进军氢化工领域具有里程碑意义！

2023年11月，公司成功中标华锐风电绿电制氢合成氨一体化设备材料供货、施工总承包项目，这是甘肃张掖首个撬装式风电制氢制绿氨EPC总包项目，也是厚普集团的首个氢化工项目，在工程公司进军氢化工领域具有里程碑意义。

强管理—夯实基础提质增效

夯实硬核

2023年03月，我们成功将注册资本增加至3个亿，标志着公司迈上了一个新台阶，进一步提升公司业务拓展、市场竞争、资信等综合实力。



人才建设

公司坚信人才是企业发展的根本，并坚持人才高地，通过岗职薪优化、完善任职资格标准、选拔优秀的年轻干部、引进行业高端人才等措施进行人才队伍建设。

为完善管理体系、促进人才发展、提升管理效能，结合实际情况完成8类岗位的任职资格标准设计及评审，在明确员工职业发展通道、岗位胜任力评估、人才梯队建设等方面奠定了良好基础。

同时，公司还注重人才引进，2023年引进高级人才5名，强化公司设计能力、QHSE管理能力、工程管理能力。选拔4名优秀的年轻干部，把真正有能力的人放到合适的岗位，充分发挥关键人才、关键岗位的价值。这是对优秀者的激励，同时也是对公司组织能力建设的加强，进一步提升公司整体作战能力。

管理提效

公司全面推动事项权责梳理、解决历史档案痛点、开发工时系统、制定阶段性确认收入制度、优化设计成本等举措，向管理要效益。

2023年，公司启动人工时管理系统，将项目相关工作分解为颗粒度适中的模块，所有工时在经过领导审批后进入到每个对应的项目。人工时系统的建立，不仅逐步解决了公司设计成本结转的问题，在公司治理中也有着非常重要的作用，对员工工作评价，对各个部门工作负荷度评价都是重要的参考指标。

厚普工程为彻底解决历史档案无法精准查找的痛点，于今年9月成立档案梳理专题小组，对2013年以后近10年的历史档案进行全面梳理和建档，历时近4个月完成约1300个项目24600份档案的整理建档。并在梳理过程中进一步规范了档案管理规则，解决了工程公司档案管理的历史痛点，实现了精准定位，快速检索的目的。

文化驱动

管理决定一个公司的下限，文化决定一个公司的上限，企业文化是公司核心竞争力之一，公司通过精神、制度、行为、物质文化建设，旨在统一团队思想、提高团队凝聚力，促进员工成长和个人发展，传递公司的文化和价值观，最终提升组织绩效和市场竞争能力。

定核心。提炼工程公司企业文化理念及释义，及时有效传达集团会议精神和要求，明确企业核心价值，形成统一的思想理念。

凝团队。通过“欢迎回家”为主题的工程部专项座谈会、总经理沟通交流会、项目慰问、季度员工生日暨迎新等活动，搭建员工与员工之间、员工与管理层之间的沟通平台，以会议和活动的形式传递公司企业文化，营造积极向上的工作氛围，提升团队凝聚力，强化团队纽带。编制并落地《反探亲假制度》，解决奔赴项目一线辛苦付出的同事的探亲问题，增强团队凝聚力和向心力。

树形象。通过6S内部管理塑造企业的良好形象；统一公司员工钉钉头像，内部文件logo全部更换，完善公司宣传资料，提升公司整体风貌；组织开展内部评优工作（最佳新人奖、飞跃进步奖、业务创新奖、最佳支持奖等工作榜样），表彰先进、激励团队，号召全体员工以身边的先进模范人物为榜样。

重宣传。企宣工作是公司上情下达、内外交流的重要平台，公司高度重视企业文化宣传工作，积极投稿集团内刊3篇，外刊3篇，工程公司内部宣传稿件发布5篇。

2023年11月，参加第七届中国（佛山）国际氢能与燃料电池技术及产品展览会，对公司拓展业务渠道、增强公司影响力和知名度、探索市场最新信息，以及建立良好的市场关系和沟通机会起到了积极的推动作用。



回顾过去一年，我们共同见证了公司的成长与发展。展望未来，我们将继续保持激情与创造力，追求更高的目标，愿我们在新的一年再创辉煌！



明确思路、制定战略

工作思路

2023年技服公司以“贯彻集团文化、以业绩为导向、搭建营销体系、深入公司治理、打造服务名片、开展优化降本、提升支撑力度、建设制度权责、打通沟通壁垒”的工作思路围绕KPI、KPA目标去开展全年工作。

公司战略

服务2.0战略，大营销模式战略、网上商城战略。

客户战略

制定了三大重要客户战略。

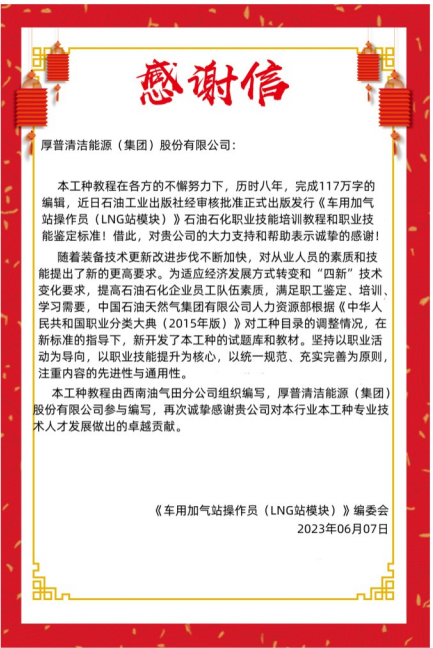


用心服务，争创名片、表扬信

现场服务

人员能力提升、管理举措：

- 1.1学习氛围打造，助力自我提升：组织推进服务工程师考试持证，23年推进完成安全员复审42人次，低压电工复审21人次；目前技服公司拥有中级及以上职称的工程师39人。拥有成都工匠1人、高新工匠2人，人社专家4人。
- 1.2合理规划人才培养发展方向，建立梯级技术人才培养发展之路，多方向人才发展渠道，技术与管理并重。
- 1.3强化服务工程师服务意识、安全意识、质量意识、成本意识；打破省级片区壁垒，形成相互支援相互学习的良好氛围；
- 1.4重点强化氢能服务管理，公司、片区、站点落实三级对接责任人，制定氢能服务激励制度，鼓励服务工程师积极学习氢能知识；编制氢能作业指导书，规范服务工程师氢能技术服务；
- 1.5服务标准化，新建工作流程10个，标准化工具26个，方案模板9个，日常管理台账11个，通知或制度10个。



工程服务

- 2.1**安全防护** 提高安全意识，建设文明工地：为加强对施工过程中的规范化管理，制定《马甲管理办法》，在保障施工现场人员安全的同时深化了公司文化建设，强化了公司品牌形象，彰显现场施工人员精神风貌和良好形象，提升了客户满意度。
- 2.2**远程监控** 项目施工现场全过程监管：为切实加强施工环节安全监督管理，全天候监控施工现场的安全状况，及时发现事故隐患、工人违规、管理人员违章指挥、违反劳动纪律现象，为遏制和杜绝事故发生，在每个项目安装视频监控，实行项目的全过程、全方位远程监控。
- 2.3**保险兜底** 未雨绸缪，防患于未然：工程施工环境复杂，潜在风险高。为增强工人抗风险能力，要求施工方为工人购买商业性质保险。

培训服务

3.1外部客户培训

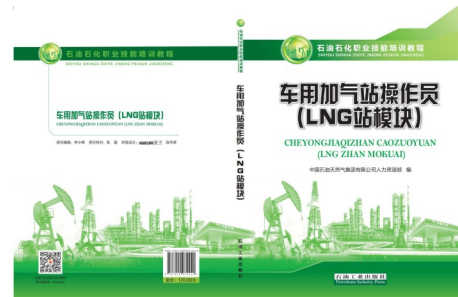
从客户痛点出发，制定针对性的专业课程，理论+实操相结合的方式进行培训，客户接受程度更高；从客户关注点出发，开发安全管理、损耗管理、实物拆除、应急故障处理等课程，优先邀请客户到我司进行培训，在培训的同时进一步了解我司产品，增加客户的粘性；优化客户培训管理制度，明确来访培训各节点对接人，增强培训过程管理，提升客户满意度，全年客户满意度为98.67%；全年接待来访客户18批次350人，涉及四川、重庆、青海、新疆、海南、安徽、内蒙古、宁夏等省份。

深耕技术，勇于创新

对于技术重复度高的技能点实行标准化管理，并编制标准化作业指导书、标准化维修工时、故障判断标准动作、提高现场维修质量、提升经验复制性、降低失误、精简人员培训。

参编石油石化职业技能培训教程和职业技能鉴定标准《车用加气站操作员（LNG站模块）》

厚普技服作为该书在清洁能源装备行业内的唯一参编厂商，不仅深度参与编写和审核，还为书中的设备知识板块提供了最原始的理论数据，其中，实操理论更以全国客户建设的LNG加气站为背景，进行了具体细节的量化和核实。公司还为此建立了实训基地，包括理论培训室、实操室、模型演示室等，为该书的部分内容提供了实践支撑。



深耕技术，组建应急团队:深耕技术，组建应急团队:对服务提供应急保障，解决客户联系不到人的问题，三级联络，通讯保障，整体服务满意度97.99%。

2023年度技服公司实现专利申报4项，并取得实际应用，提升现场维修速度，有效降低维修成本。其中发明专利2项。

降本创新，2023年维修工单数比2022年增长约17%，降低工单工时约303天。2023年比2022年调试站点数增长135%；平均每站调试时长降低约42.9%。液氮节约数量60吨，节约调试工时468天。服务合伙人30多次，区域间支援472人/天。

过程把控:通过工单审核把关，过程的流程化控制（调试群、日志）标准动作，强化调试技能培训；加强公司及后方支援力度现场有困难能随时能呼叫“炮火支援”；强化成本意识：取消省级、弱化区界，增加区域帮扶、区域支援激励、服务合伙人等。

携手共进，再创辉煌

服务至上、客户满意

顾名思义，技服公司必然要有精湛的技术和优质的服务。做到快速高效解决问题，帮助客户实现利益最大化。我们也收到了来自中石化、中石油等客户的锦旗和表扬信，体现了客户对我们的认可，我们也将继续保持并且更加努力，服务好客户，以客户为先，满足客户需求。

业绩显著、硕果累累

随着技服公司的体系日趋成熟，业务一直稳步前行。同时2023年公司的投标业务与日俱增，我们齐心协力，携手共进，拿下了很多投标项目。我们一直秉承着企业初心与文化，我们做到了！超额完成全年目标！

弘扬文化，驾势前行

企业文化

以贯彻学习集团公司的企业文化，总结出技服公司的企业文化。

企业使命:擦亮服务名片，让运维更简单！

企业愿景:全球技术领先的清洁能源装备运营维护专家

核心价值观:以德为先、精益求精

工作理念:为“无服务”而服务！

工作作风:团结、高效、务实、担当、极致

工作方针:勤拜访、勤沟通、勤汇报、勤交流、勤学习、勤分享、勤思考、勤总结



技服公司积极开展正能量企业文化活动

创立“文化驿站-讲好团队的故事”，每月精选一篇具备正能量、能引导他人学习的文章。

制定“标杆之星”的评选制度，为“树立标杆、表彰先进、激发活力、奋发前行”建立机制。

擦亮“服务名片”织好、织密厚普服务网络

技服公司以“擦亮服务名片，让运维更简单！”为公司使命，为客户提供优质的运营方案作为服务宗旨，通过完善服务流程、规范服务动作、监督服务过程、建立投诉渠道、快速响应客户服务需求，做好客户服务，打造一流的服务名片，让客户设备运营更简单、便捷、高效、专业，为客户创造价值。

专业的服务团队，7*24小时，本地化全年无休服务，全国共分为8个大区，共有90+售后服务人员常驻现场，15+技术支持团队专家提供专业技术支持，为客户提供安全稳定的运维服务；

优化组织架构，新成立了营销部和综合管理部，负责市场开拓及零配件、改造项目、新产品的销售，综合管理部设置专职投标内勤岗，投标时效性大幅提升；

以“为‘无服务’而服务”为工作理念，以培训为契机，邀请各省市中石化、中石油、燃气公司到公司参与培训交流，维护客商关系。23年技服公司总共接待25批次的客户培训，培训人数686+，其中来访培训18次，来访培训客户350人，客户全年培训满意度达98.67%。

以“勤”为工作方针，践行“业精于勤，荒于嬉，行成于思，毁于随”在做好业务的同时，积极维护客商关系，勤沟通、总结、分享。

客户的表扬是对服务最大的认可，23年共获得表扬信18份，3份锦旗。

“单单必争，滴水成河”，技服公司依靠一单单几十、几百、几千的单子，靠所有人的付出，最终完成了业绩目标，为23年画上了圆满的句号。



深耕行业 夯基固本

建立公司化运营制度

涵盖了合同管理、项目管理、进度管理和积压消耗管理等关键环节。制度的实施，使得公司的工作有标准，管控有流程，经验可复制，极大地提高了工作效率。

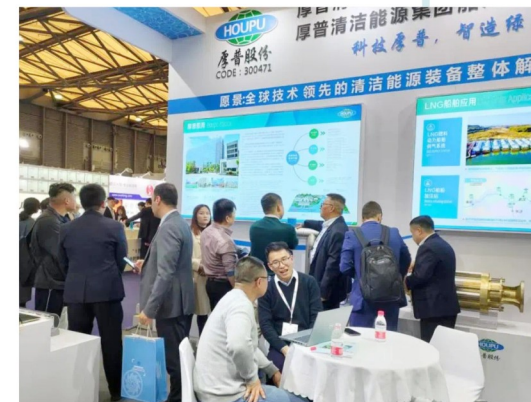
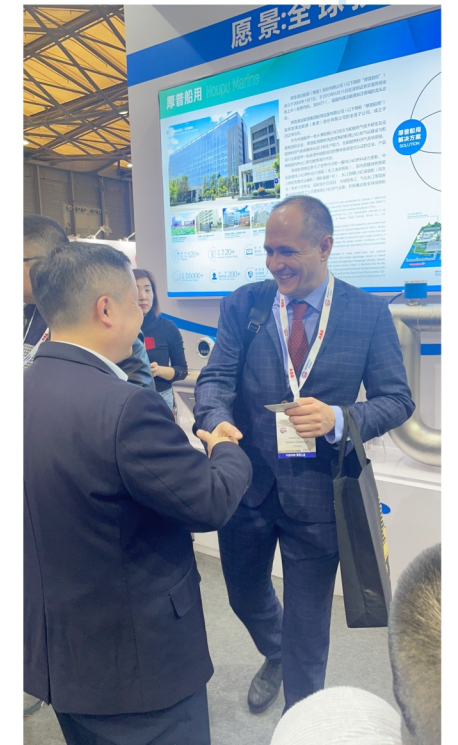
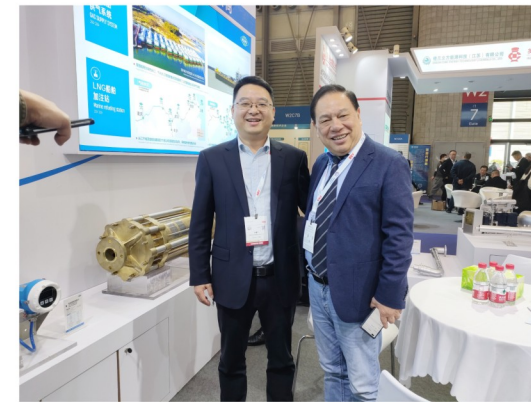
编制SOP (标准作业指导书)

针对设计的前、中、后期提供了全面的技术指导。这不仅降低了员工的工作难度，而且还有利于新员工更快地融入团队，降低了培训成本。

加强人才培养

在技术团队方面，实施老带新的人才培养策略，保证技术地传承和经验的分享。当面临重大项目时，临时小组迅速组建，进行项目攻关，提高解决问题的效率。实现了业务与技术的高度融合，从而更好地满足市场需求，争取更多的市场订单。

亮相海事展会



签订合作协议

厚普船用公司与中远大连施施船舶有限公司签订合作协议，推进核心零部件在中远系统内新能源船舶的应用，并通过迪斯获得中远系统未来改造船舶的系统订单。

厚普船用公司与中国船舶集团有限公司第七一研究所热机事业部签订合作协议，借助中船七一一业内品牌、业绩及设计能力，增大了船用公司获取海船项目机会，拓展了与中船系合作的空间。



再为西江添绿！厚普船用助力广西首批5000吨级LNG单燃料散货船竣工顺利交付！并在广西桂平市安途船舶修造有限公司举行了隆重的竣工仪式，厚普股份及子公司厚普船用受邀出席仪式并祝贺。



厚普船用交付国内首台套船舶液氢供气系统，这是一个重要的里程碑，展示了厚普船用在液氢应用方面具备一定的技术能力和生产经验。这个项目的成功，意味着公司在氢能应用领域得到进一步拓展，为未来的能源转型和可持续发展提供了新的可能性。厚普船用的这项技术将有助于推动液氢供气系统在船舶领域的应用，同时也将促进相关产业链的发展和完善。

精品项目 航向未来



厚普船用参与承建的西江流域“中海油神湾港LNG撬装船舶加注站”、“广东省能源集团西江绿能号LNG加注趸船”同期交付，并在广东中山市神湾港内贸码头举行了隆重的首船加注仪式，在中山凯力海工装备有限公司举行了隆重的交船仪式。标志着厚普股份LNG船舶加注装备研发与制造交付水平再上新台阶，厚普船用公司跑出绿色航运加速度，助力广东省内河航运绿色发展取得新突破

3月15日由厚普船用参与建造的民生集团“民惠”轮LNG双燃料集装箱船满载集装箱货物离开果园港码头，开启重庆至上海集装箱快班首航，标志着长江干线首艘130米标准型LNG双燃料集装箱船正式投用。这也是厚普股份继长江首艘LNG双燃料商品汽车滚装船“民生号”之后，再次与民生集团携手推动的长江干线130米标准型LNG。



厚普船用公司于12月份完成了首单核电项目低温高压泵的交付工作，此项成果标志着公司在保持传统LNG业务稳定发展的同时，已成功开辟出新的业务领域。这一突破性进展不仅优化了公司的产品结构，还为其后续的战略布局提供了坚实的支撑。

蓄势待发 锐意前行

上半年完成了内河产品的标准化和成本优化工作，确保了产品质量的稳定性和可靠性。同时，在技术创新方面也取得了显著进展，获得了3项实用新型专利的授权，并有4项实用新型专利和1项发明专利正在受理中。此外，还积极参与了2项国家标准和1项团体标准的参编工作。参与国家标准参编，有助于提升整个行业的规范化和健康发展；参与团体标准参编，也有助于推动特定领域的技术进步和产品创新。

下半年集中资源和力量，针对海船功能模块及核心部件进行了深入的技术研究。经过团队的不懈努力，完成了BOG压缩撬、高低压供气撬、甲醇充装站以及甲醇供应撬的工艺与产品设计工作，并自主进行甲醇磁力泵的研发设计，为未来的海船业务发展提供了有力支持。



国际公司

业务攻坚 战略蓄能

喜人业绩

借由敏锐的市场嗅觉，抓住国际局势带来的重要历史机遇，顺势而上，成功在俄罗斯市场站稳脚跟，超额完成公司2023年度业绩指标。签署集团公司迄今为止金额最大的设备合同，暨俄罗斯的插旗示范项目。

开疆拓土

由于地理位置的特殊性，距离远、时差大，拉美一直是中国公司渴望，但又难以进入的市场。经过多年的耕耘，成功打开拉美市场，拿下首个合同订单，实现跨越半个地球的合作。为公司2024年的业务完成提供有力支持，更进一步拓宽了公司在全球市场的广袤版图。

示范项目

马来西亚加氢站成功交付，该项目作为氢能加注领域示范项目，标志着厚普首次向海外输出加氢站技术，不仅具有重要示范意义，更奠定了厚普在国际氢能行业的优势地位。



业界认可

2023年成功取得道达尔和林德两大国际巨头能源的入围资格，欧洲企业一直是高标准、高要求的代表，此次成功入围，不仅代表欧洲国家对我司实力以及技术水平的高度认可，更是助力亚洲企业打破依靠低价竞争的刻板印象。

产品方针

紧抓“买中国卖世界”战略方针，制定完善的产品路线图，“保基本，抓机遇”，积极开展供应商以及合作伙伴考察，择优达成战略合作关系，实现全球范围的产品线拓展，为公司国际市场的可持续发展奠定了坚实基础。

合作共赢

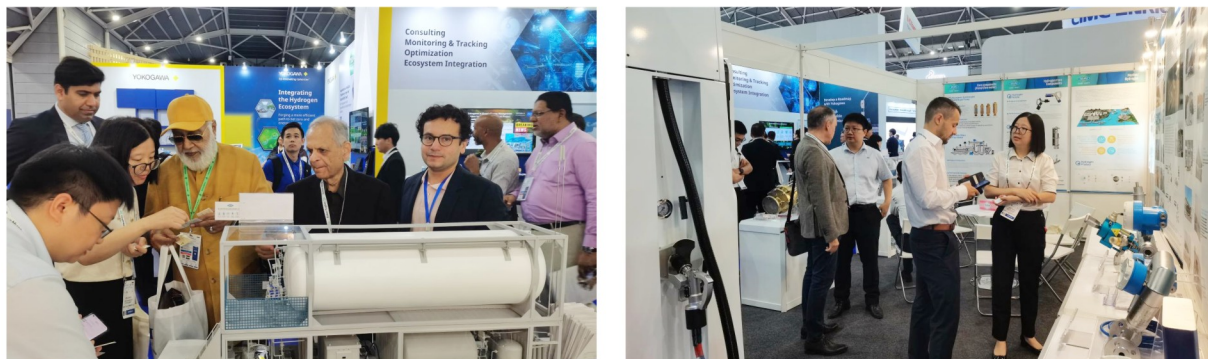
国际公司在谋求自身业务突破的同时，通过全球核心部件的精准推广，积极助力兄弟公司业务发展。通过一系列商务运作，成功将公司储罐、流量计纳入国际能源巨头供应商名录，潜液泵也即将入围，携兄弟企业共同铸就商务共赢精彩篇章。

“线上+线下”多渠道营销

线上曝光：打响厚普品牌

通过精心搭建的海外网站、社媒等，跨越地域限制，在全球范围对厚普品牌进行推广，不断提升厚普品牌的曝光度及品牌价值。利用数字化手段提高营销的效率，降低营销成本。

线下深耕：打牢客户关系



展会

参加了“新加坡Gastech2023”，“2023年俄罗斯第22届国际石油和天然气工业设备及技术展览会”，“2023年俄罗斯圣彼得堡天然气展览会”三个重要行业展会，给客户直接的产品展示与营销体验，吸引了众多潜在客户和行业企业的关注。

走出去

全球战线前移并行。2023年通过俄罗斯、拉美、欧洲、东南亚等地的战线前移，有效地维护客户关系，获取一手市场信息，为公司在关键业务领域的市场布局提供有力支持。

请进来

积极邀请国际客户亲临公司，直观地展示公司的实力与规模，向客户呈现了公司在技术、设备和管理方面的卓越能力，进一步巩固了客户对公司的高度信任。国际公司2023年共计完成三十余次重要海外客户接待，有效促进客户信任度的增进订单的签订。

企业治理智慧引领

公司化运营

国际公司自公司化运营以来，立足于“联通中国与世界的贸易平台”定位，深化推进各项制度流程建设、迅速转变经营理念，加强人才队伍建设。通过搭建稳固的铁三角队伍、成立大项目运营团队，举办各类赋能会议、团建和培训活动，使团队具备强大的执行力、内驱力，为公司的战略推进提供了强有力的支持。

企业文化建设 - 创新共荣的文化沃土

以集团企业文化为根，深化国际公司文化建设，通过企业文化的宣讲，树立榜样作用，成功营造了积极向上、凝聚共识的团队氛围，激发了员工的工作动能，为公司的稳中向好发展奠定坚实的基石。





公司整体介绍

智联公司以“科技为引领，让设备更智能！”为公司使命，专注于车用、船用与民用的清洁能源物联网领域，致力于特种工业控制系统、综合运营管理平台、安全监管平台及安全部件的研发、应用与推广，做全球技术领先的能源物联网解决方案供应商。

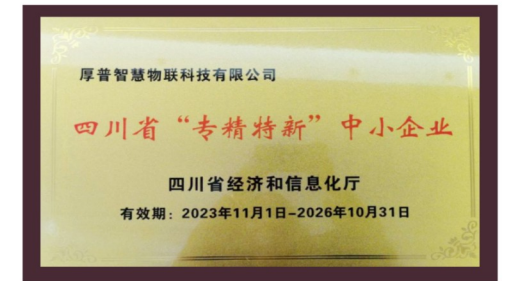
经营管理方面

启程2023，书写厚普智联新篇章！---公司于2023年2月1日组织召开以“凝心聚力深耕技术夯管提效 砥砺创业”为2023年工作主题的年度工作报告会议，会议从公司整体层面、市场服务、技术规划、交付管理方面明确了2023年的公司目标、团队目标，工作开展思路，制定了工作计划，目标分解，落地举措。



资质荣誉

2023年11月，智联公司首次获得四川省“专精特新”中小企业称号，旨在具备专业化、精细化、特色化、新颖化优势的中小企业。强化科技创新、加强基础研究，推动应用研究。为下一步科技项目申报提供依据。



制度建设

为了提高跨部门、跨职能、跨业务的工作效率，多措并举的推进合理、科学的管理提效工作，结合公司管理要求，成立业务流程优化专项小组，工作内容包括事项权责梳理优化、各业务流程梳理优化（产品管理、项目管理、研发管理、采购管理、交付管理、质量管理、库存管理等）、各部门管理、考核制度修订落地。在2023年度完成56个制度修订发布、27份标准作业指导书编制发布、事项权责首次制定审批转为钉钉流程27项。制度流程建设是公司正常运营和发展具有重要意义，它能提高工作效率、优化资源配置、规范员工行为，保持公司稳定科学发展。

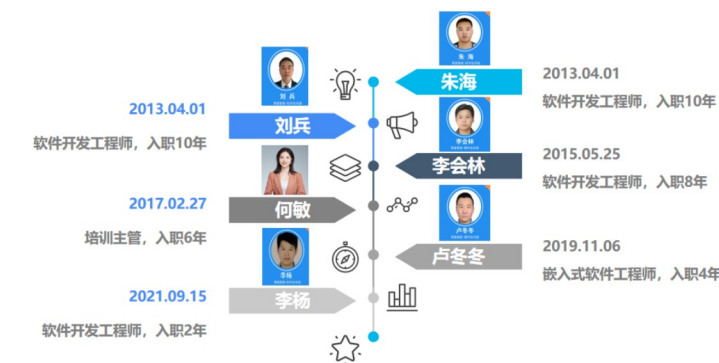
降本增效

为了加强公司成本控制，提高我司产品竞争力，降低公司积压物资成本，跨部门、跨职能，多措并举的推进合理、科学的降本降库存工作，成立了降本降库存专项小组，在2023年度通过调整产品路线、优化研发设计、创新生产工艺、库存物料再利用、统筹认证计划、提高人员效率、落实积压物资消耗方案等进行安全、合规的科学降本降库存。

2023年3月，厚普智联软件技术部前端开发工程师贺俊，针对开源车牌识别组件技术不断的刻苦钻研，并进行大量技术验证和数据测试验证，优化了开源车牌识别组件，替代了原有百度收费授权车牌识别组件，解决了车牌识别组件授权许可问题，为公司手持机产品技术优化与降本做出了重要贡献。

文化建设方面

人才建设是推动公司发展的重要驱动力，人才队伍建设是企业核心竞争力的源泉。关注员工发展与成长也是公司关注点，本年度通过培训、审核，在2023年度智联公司涌现出一批批人才，取得“成都工匠”1名、“高新工匠”2名、高级工程师1名、中级工程师5名，质量安全相关培训合格证书2名。



公司文化建设是今年的重点工作，对于公司发展具有重要意义，良好的公司文化能够使员工产生强烈的归属感和认同感，从而提高员工的凝聚力和向心力。员工更愿意为公司付出努力，共同为实现企业目标而奋斗。在2023年度制定了文化建设计划及公司文化建设相关理念。2023年6月，智联公司首次组织以“快乐分享感恩同行”的生日主题活动，加强了团队的凝聚力和归属感。

2023年8月，智联公司顺利举办了以“精益求精、臻于至善”为主题的系统漏洞找茬技术比拼活动。本次活动结合了公司目前的业务以及发展实际，从系统、业务上分别罗列了涉及系统安全、数据加密、业务逻辑上的系统漏洞，并提出了相应的解决方案，展示了厚普智联人“自强不息、追求卓越”的企业精神。



2023年12月28日，厚普智联公司联合厚普技服公司组织召开以“好书共读万卷共知”企读年度总结会，本次活动是厚普技服和厚普智联公司积极响应集团企业文化的一种很好的呈现形式，通过这个平台让大家养成读书、听书的习惯，也希望我们通过读书在这个“斑驳”的社会里找到一丝丝光，确定目标，勇往前行！



科技创新方面

一直以来，智联公司在研发上以“科技引领，创新驱动”为理念，深耕技术，创新产品，在2023年度获得授权发明专利1项，实用新型4项，软著10项，受理发明专利7项，实用新型专利2项，参与团体标准发布1项。

2023年8月~9月，北京中石化出差测试之旅圆满收官！厚普智联王一植不畏高温，克服重重困难，长期坚守岗位，获取中石化加氢机和加气机卡机联动2份报告，为企业发展再添动力！



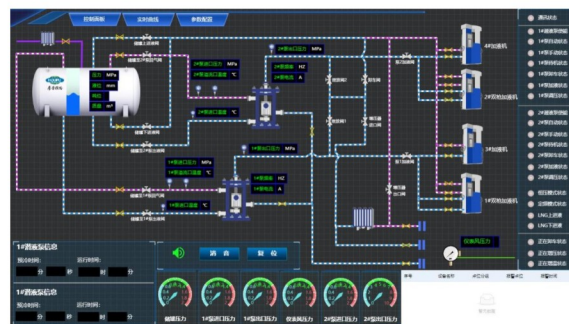
在这个快速发展的时代，我们深知，只有产品不断创新，才能紧跟时代的步伐。我们一直致力于产品的研发与升级，提高公司核心竞争力，创造更高的价值，在2023年度，智联公司推出以下新产品：

设备可视化系统

系统用于工业设备远程实时监测和控制，实现对场站设备生产过程的全面监控，帮助用户更好地掌控设备的运行状态，及时发现并采取措施解决问题，提高设备的运行效率和可靠性，保障安全生产。该系统可替代传统的组态软件，目前已成功应用于公司部分LNG站点，为公司今后做能源设备健康管理业务奠定了基础。

打通企业场站设备数据孤岛，提高场站边缘端高效管理能力。通过集成各类监控设备、传感设备、边缘计算网关等丰富物联感知设备，结合物联网、边缘计算等技术实现多设备多系统的综合性接入管理，基于系统实时数据智能感知能力，实现边缘端毫秒级数据采集、综合性数据分析、实时告警信息推送等功能。

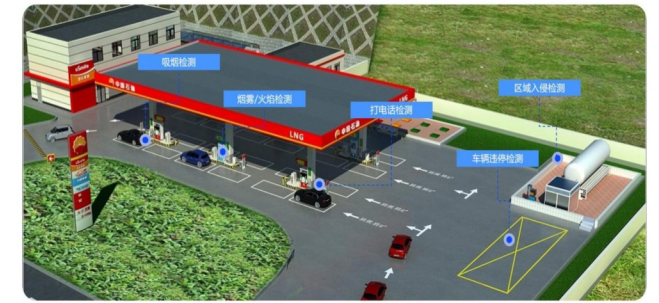
提升企业数字化管理，打造可视化管理模式。基于系统实时数据智能感知，结合边缘端及平台进行数据实时分析处理，实现场站各类数据的可视化管理。同时，作为国内轻量级物联网平台开发组件，支持拖拽式SCADA Web组态设计。如LNG站组态画面灵活设计工艺流程等。



视频行为识别AI监测系统

公司紧紧围绕能源行业各类场站设备和人员安全管理为核心，利用行为识别AI分析技术解决了针对传统视频监控系统只能记录、人力筛查出错率高、人工成本大、监管效率低管理延时的管理难题。

系统内置灵活多样的AI算法模型，如静电释放动作检测、人员离岗检测、安全帽佩戴检测、区域入侵检测、人员接打电话检测等。通过实时监控和AI算法模型诊断，对各种场景进行监测分析，及时推送报警，帮助企业管理者及时发现并处理各种安全隐患，助力能源企业安全生产。目前已成功应用于公司部分场站。



对违规人员动作精准识别与分析。通过计算机视觉技术对人的动作行为进行识别。通过摄像机对人体动作进行实时采集，利用AI视频边缘计算设备内置AI深度学习算法模型对人体动作行为进行识别与分析，通过物联网“端-边-云”技术，实现对违规信息进行推送和报警。

采用AI智能电子围栏技术对危险区域入侵行为快速预警。基于AI电子围栏技术，通过AI视频边缘计算设备内置AI算法训练模型，对核心区域人员非法入侵、非法离岗等不安全行为进行监测，并及时完成不安全行为报警和画面推送。

加注电控系统V4.0（加氢）

该系统满足最新防爆标准GB/T3836-2021和加氢机标准GB/T 31138-2022，实现SAE J2061高压氢气充装策略，使充装过程安全可靠。防爆+本安的电路设计，兼容35MPa和70MPa加氢机的计量和控制。支持多种零售管理通讯协议（中石化、中石油、中海油）支持厚普大流量充装策略、SAE J2061查表法和MC充装策略，具备加氢枪红外通讯功能和充装前检漏功能。产品应用于国内35Mpa和70Mpa加氢机。该系统申请发明专利2项，软著1项，获得防爆证书1份。



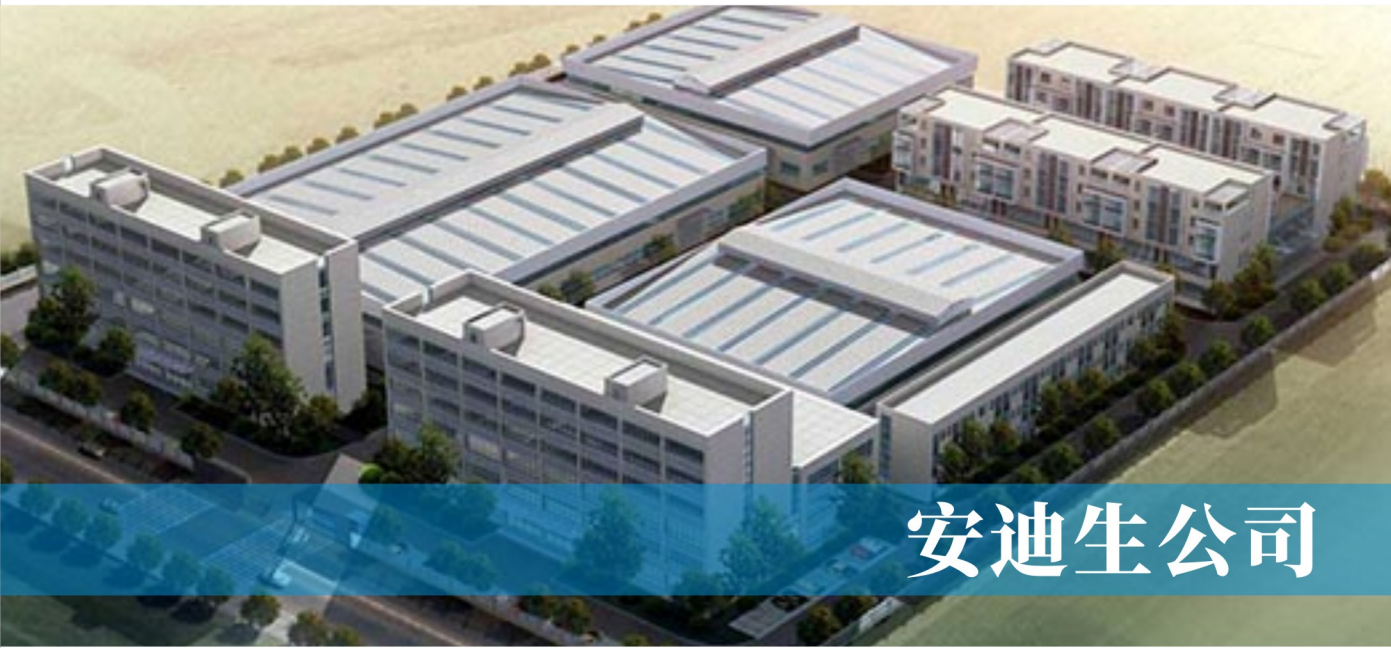
加注电控系统V3.3



系统满足最新防爆标准《GB/T 3836-2021》，主板新增硬件加密功能，实现了防抄板，保护了公司知识产权。通过设计降本，降低CNG/LNG加注设备整机成本。采用主控芯片兼容设计，延长电控系统产品生命周期。系统支持远程升级和动态密码设置功能，降低了运维成本，提高了加气机参数设置的安全性。该系统申请发明专利1项，获得防爆证书1份。

产教融合方面

2023年5月，智联公司通过与四川省物联网产业联盟深度交流沟通合作，获得“物联网实训基地”牌匾，为公司培养物联网人才奠定基础，促进产学研合作、推动物联网技术的应用和发展。



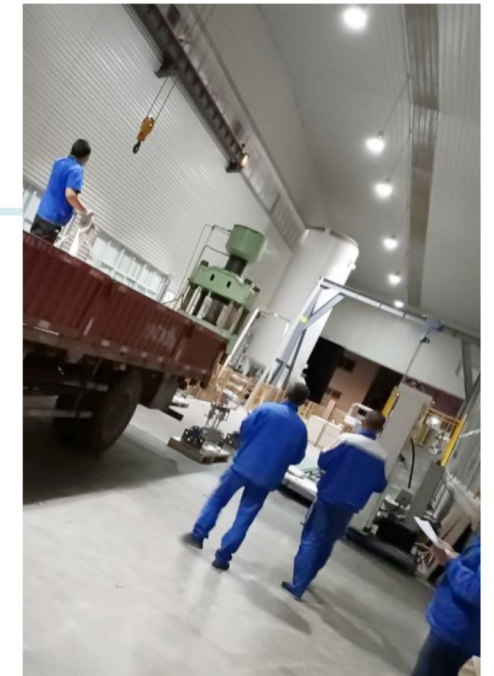
安迪生公司

交付板块

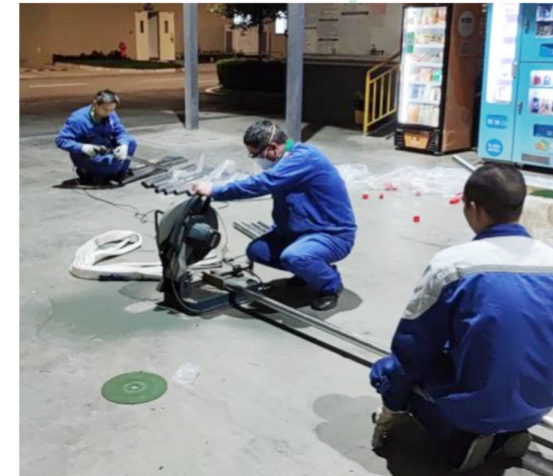
2023年制造管理部的员工们以团结一致的精神，展现出企业文化的深厚底蕴。他们相互间紧密合作，秉持“心往一处想，劲往一处使”的团结协作精神开展工作；在工作中，迅速反应，杜绝拖延和等待，展现出高效的工作作风。秉持实事求是，不浮躁、不好高骛远，做事落到实处的务实精神，敢于担当，不推诿、不逃避，勇于承担责任、主动补位；始终对工作充满热情，不断探索和创新，力求在每一个细节上都做到最好。正是在这种追求团结、高效、务实、担当、追求极致卓越的企业精神，让我们能够挑灯夜战，众志成城，确保全年交付任务顺利完成。



奋战100天之誓师大会



奋战100天之物料到货



奋战100天之深夜赶工



奋战100天—深夜的加班大军



奋战100天团结协作

聚焦战略,制定规划,保障公司战略落地实施

2023年10月7号，公司副总经理唐睿在行政楼6楼圆桌会议室组织召开了安迪生战略解码会议，以座谈会形式与公司经营管理层及各部门骨干探讨安迪生企业使命、愿景、3年战略目标、具体工作计划等重要问题并达成共识，成功完成了安迪生战略解码并输出九大必赢之仗。会议通过深入浅出的方式，明确了公司未来将聚焦于流量计、装置等核心产品的研发和销售，致力于成为行业内的领导者。这重要的信号，指明了公司未来的发展方向，也为团队目标提供了指导。再结合公司现有产品优劣势的分析，各部门正视自身的问题与不足，在经营管理层的领导下，及时调整方向及资源，拟定目标并形成举措，落实负责人和责任制，以确保我们能依据公司战略方向、规划，能够执行落地。



研发板块-23年成果展示

研发设计降本产品降本金额达百万余元 | 2023年产品完成转产6项

知识产权

- 新增国标发布两项，现有国家级标准共17项

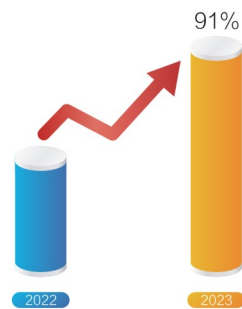


- 新增专利授权20项，其中3项发明专利

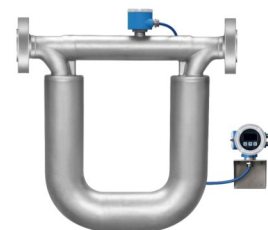


重大技术突破

- AMF020S质量流量计合格率提升



- 成功研发天然气长输管线用质量流量计 AMF080A并完成产品交付



- 新产品-搭建高温标定平台并研发高温质量流量计开拓俄罗斯市场



- 拓展成品油和食用油业务领域检定装置，填补国内该领域采用标准表法的空白

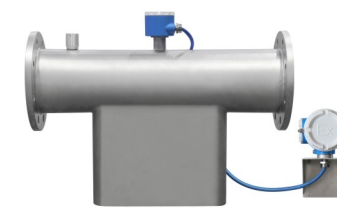


业务板块-新定位引领新发展

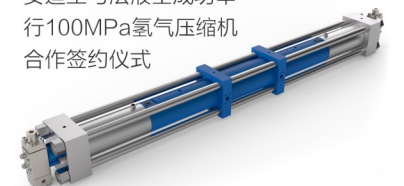
稳加注

稳定公司CNG/LNG加注市场基本盘，提升现有客户产品结构中的比重；积极挖掘市场机会，开拓氢能加注市场，高质量达成既定目标。

- 液氢领域实现零突破，液氢流量计与液氢泵产品与多家公司达成合作



- 安迪生与法液空成功举行100MPa氢气压缩机合作签约仪式



找增量

在市场风云变化的阶段，公司及时调整战略方向，围绕冷媒加注、定量装车、槽车卸车、油库、液化工厂、地方炼化六大细分领域耕耘细作。进入新的领域面临市场销售资源短缺、产品应用条件陌生复杂等难题。销售团队通过全面拜访、重点突破冷媒充装领域，与客户形成良好互动，打造出安迪生爆品。

- 冷媒充装市占率超50%

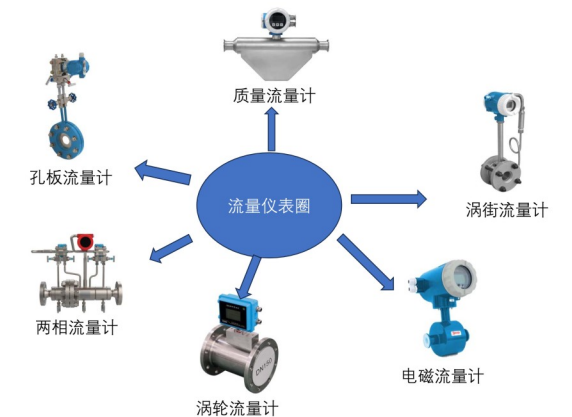


- 定量装车应用市场持续扩大



找圈子

公司在2023年对流量仪表行业进行走访调研，旨在寻找、拓展自己的流量仪表朋友圈。以国内五大仪表圈、五大老仪表基地为依托，将后续的市场增长点瞄准在七大细分领域与四小细分行业，以质量流量计、两相流量计、体积流量计等产品为市场突破口，助力公司未来业绩持续提升。





定方向、建组织、夯基础、拓市场

定方向、建组织

梳理欣宇公司资源能力，进行市场行业的分析，结合市场方向确定欣宇公司产品定位。建立销售团队、售后维保团队，强化技术能力。对产品投标前、中、后期提供了全面的技术支持与指导，提升内部响应速度、提升市场竞争力。



夯基础

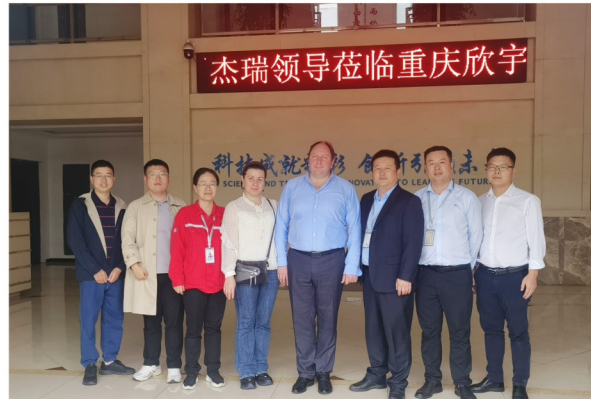
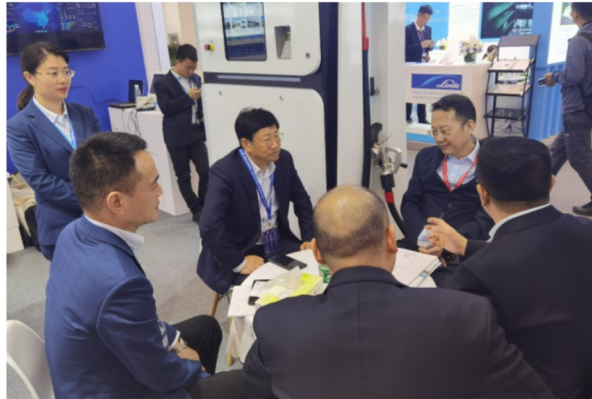
建立职业通道规划，通过外引内培，引进尖端技术人才，提升生产团队技能。通过目标倒推法，细化项目节点管理，实现项目交付可控，促进全年目标利润的达成建立库存共享平台，实现联动消耗，取消备库模式，实行全面按单采购，降低内部库存。全年原材料存货、在制品存货、产成品存货实现大幅下降。



拓市场

调研拓展求发展

23年回归场站业务后，欣宇积极参与相关重点行业协会及展会，通过4月苏州易派客展会，成功链接江苏油田、中原油田等多家油气开采单位，通过调研分析明确了场站业务“深耕西南、华东，突破西北、东北”的拓展思路。



齐心协力创佳绩

欣宇公司于3月成功签订延长石油杨桥畔净化厂一期工程项目过滤、换热器产品重点订单，面临交期紧、质量要求高，公司制度周密计划，集中力量保交付，助力延长石油杨桥畔净化厂一期工程项目顺利交验，以此为契机，再次顺利承接延长石油周湾二期过滤器、换热器产品重大项目订单，实现场站过滤、换热器产品业绩在西北区域的重大突破。



拥抱改变求突破

23年化工行业蓬勃发展，非标塔器、容器市场容量巨大，欣宇积极拥抱市场变化，拓展化工、非标产品客户群，并成功签订中润非标塔器、容器，为23年欣宇业务面新增重要支撑点，并在化工非标产品板块实现重大突破。



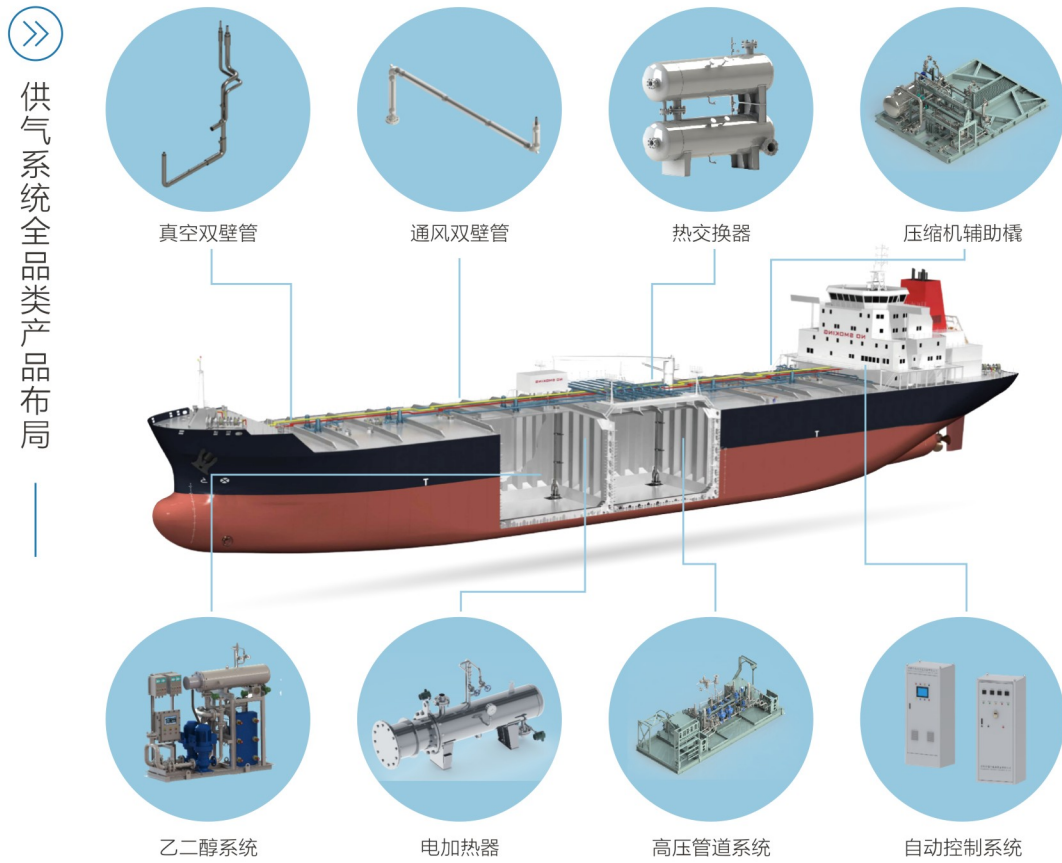


科瑞尔

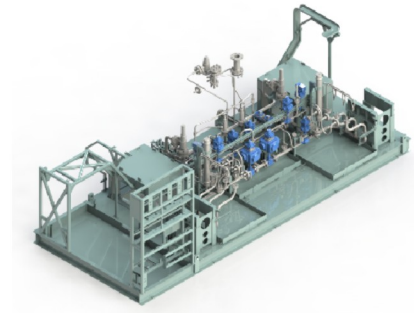
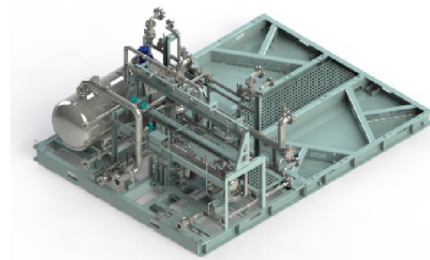
研发夯实基本功

2023年规划研发项目12项，2022年延续项目7项，2023年新增5项，已立项9项。

海工船舶双燃料供气系统产品配套趋于成熟



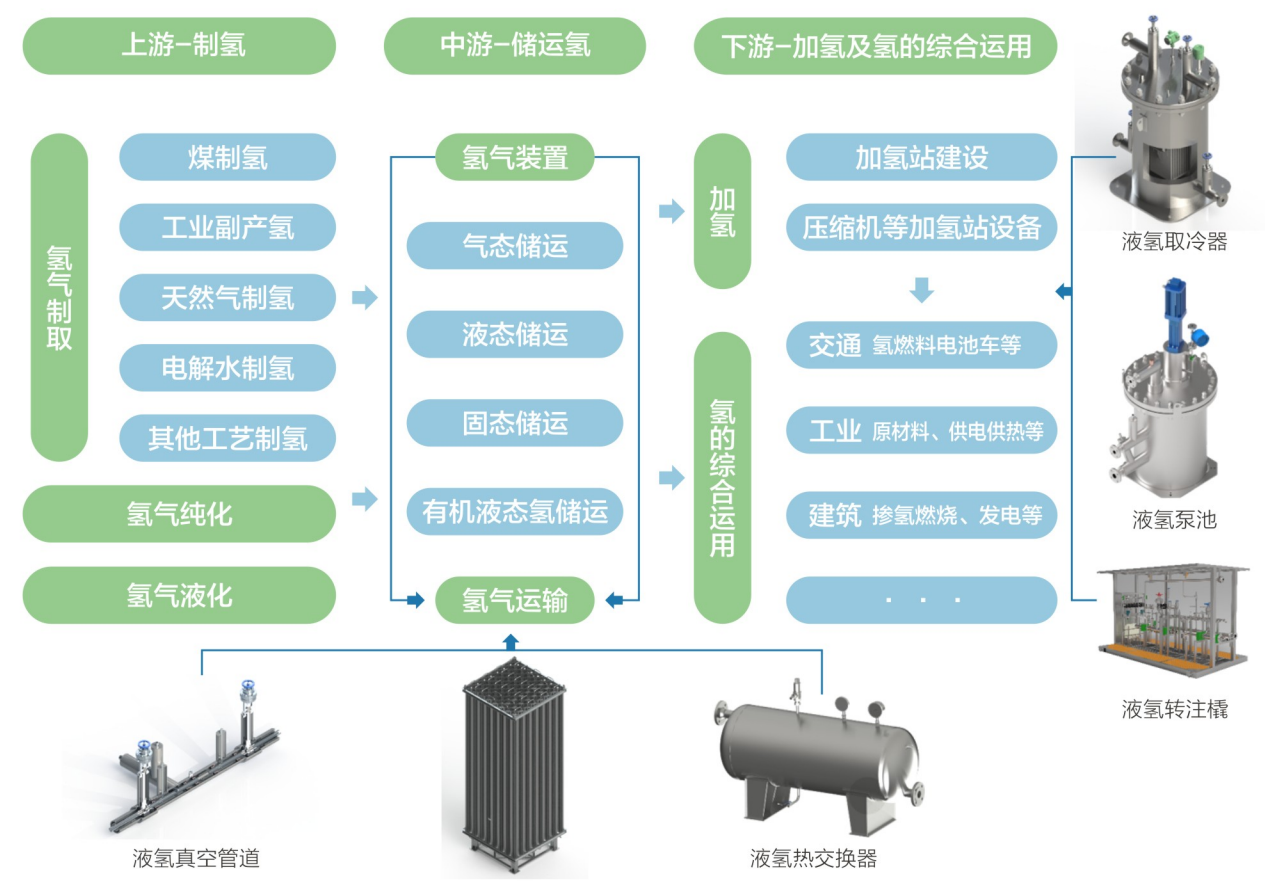
完成零部件向模块解决方案的升级



核心优势

- 丰富的资质认证**
可提供符合ABS、DNV、BV、CCS各船级社认证的产品，满足各类客户要求。
- 全面的技术服务**
从方案设计、全三维建模、有限元分析，提供各阶段的全面技术支持。
- 模块定制化服务**
提供各类功能模块的标准化设计，适应不同工况的要求，同时可以根据客户需求进行定向设计和开发。
- 一站式制造服务**
提供从关键零部件、核心产品到撬装集成的全面配套服务，为客户开启一站式解决方案。
- 完善的质量检测**
从无损检测、强度检测、密封检测、液氮冷冻试验、全功能测试，保证每套产品出厂均符合客户的要求。

液氢类产品从研发到产业化



科技成果



新增软著2项



新增授权专利3项



新增受理专利6项

技术研发管理

2023年6月15日-16日，一次顺利通过了质量管理体系的换证审核和安全、环境、服务三体系的监督审核。

Table with 10 columns: 序号, 名称, 规格, 数量, 单位, 金额, 占比, 备注, 日期, 状态. It lists various technical specifications and their corresponding quantities and values.

Table with 10 columns: 序号, 名称, 规格, 数量, 单位, 金额, 占比, 备注, 日期, 状态. It lists various technical specifications and their corresponding quantities and values.

项目管理看板

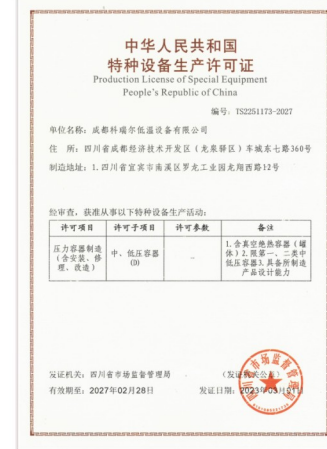
Table with 4 columns: 名称, 日期, 类型, 备注. It lists project milestones and dates.

Table with 5 columns: 序号, 项目名称/产品型号, 项目时间, 项目负责人, 主要进展及成果, 项目分析. It provides a detailed overview of project progress and results.

典型设计案例库

资质取证

2023年3月取得D类压力容器生产许可证代表科瑞尔公司具备制造产品设计能力



2023年6月15日-16日，一次顺利通过了质量管理体系的换证审核和安全、环境、服务三体系的监督审核。

Table with 6 columns: 序号, 认证项目, 认证标准/项目, 认证模式, 证书编号, 认证审核, 有效期. It lists various certification details.



01 ABS焊接工艺评定

2023年2月18日，1G、2G、5G四个位置的ABS焊接工艺评定获批，覆盖我公司所有产品规格。

各船级社资质

02 D类压力容器

2023年3月1日，D类压力容器制造许可顺利换证并增项自行设计资质。

特种设备资质

03 CCS工厂认可

2023年4月28日，同时取得CCS压力容器、压力管道和换热器产品的工厂认可。

资质齐套

船用市场全领域：分别于2023年6月8日和2023年6月12日先后获取沃博格40系统DNV+CCS双船级产品船用产品证书，开拓了双船级产品认证的先河。

2023年，科瑞尔公司经历了一次一次的困难，始终发扬“勇敢前进、自强不息，永不言败”的精神与品质，锤炼成“鹰”一样的勇猛、坚强，来迎接一切挑战。